**Отчёт – педагога наставника о проделанной работе**

**за 1 четверть 2023-2024 учебный год**

**Ф.И.О. молодого специалиста:  Кадырова Дарья Константиновна**

**Ф.И.О. наставника:  Лукьянова Ирина Владимировна**

Наставничество – это постоянный диалог, межличностная коммуникация, следовательно, наставник прежде всего должен быть терпеливым и целеустремленным. В своей работе с молодым педагогом он должен применять наиболее эффективные формы взаимодействия: деловые и ролевые игры, работу в "малых группах", анализ ситуаций, самоактуализацию, развивающие деловую коммуникацию, личное лидерство, способности принимать решения, умение аргументировано формулировать.
Являясь наставником молодого специалиста Кадыровой Дарьи Константиновны, мною были определены цель и основные задачи работы с молодым педагогом.
**Цель:**

Оказание практической помощи молодому специалисту в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение его педагогического мастерства.
**Задачи:**
•    Формировать у молодого специалиста потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.
•    Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
•    Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
•    Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.
**Прогнозируемый результат:**1.  Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2.Становление молодого учителя как учителя-профессионала.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
5.  Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.
**Формы работы:**

- индивидуальные консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество.

**Основные виды деятельности:**
•    Организация помощи в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
•    Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
•   Привлечение молодого специалиста к подготовке и организации конференций, к работе учебно-методических объединений.
•   Посещение уроков молодого специалиста.
•   Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
•   Организация разработки молодым специалистом дидактического материала, электронных учебных материалов и др.
**Основные направления работы:**•  ведение школьной документации (работа с классными журналами, составление календарно-тематического планирования и поурочных планов;
•   организация образовательного процесса;
•   общие вопросы методики организации работы с родителями;
•    механизм использования дидактического, наглядного и других материалов.
 Три этапа работы с молодым специалистом:
1й этап – адаптационный. Наставник определяет круг обязанностей и полномочий молодого специалиста, а также выявляет недостатки в его умениях и навыках, чтобы выработать программу адаптации.
2й этап – основной (проектировочный). Наставник разрабатывает и реализует программу адаптации, осуществляет корректировку профессиональных умений молодого педагога, помогает выстроить ему собственную программу самосовершенствования.
3й этап – контрольно-оценочный. Наставник проверяет уровень профессиональной компетентности молодого педагога, определяет степень его готовности к выполнению своих функциональных обязанностей.
Выбор формы работы с молодым специалистом начала с вводного анкетирования и беседы, где педагог указал свои трудности, проблемы в работе. По итогам анкетирования определили совместный план работы начинающего педагога с наставником.
Были проведены консультации и беседы по перспективному, календарно-тематическому планированию. Оказана помощь при проведении проверочных и контрольных работ. Посещались уроки.
   Урок является основной формой организации учебного процесса в школе. Он может быть проведен в традиционной и нетрадиционной форме с использованием инновационно – информационных технологий. Поэтому урокам уделялось наибольшее внимание. Совместно с молодым специалистом анализировались проведенные им уроки, давались методические рекомендации по правильности составления поурочного планирования и умения достичь цели поставленной на уроке, т.к. неясное видение цели как конечного результата всегда ведет к размытости, неясности и неточности в определении содержания методов и средств обучения. Кроме этого была оказана помощь в коррекции и работе с календарно – тематическим планированием, в планировании контрольных, в соблюдении санитарно – гигиенических норм и требований на уроке, в работе по самообразованию и т. д. В течение 1 четверти Кадырова Д.К.  посетила уроки как мои, так и  других преподавателей с той целью, чтобы научиться важным профессиональным качествам:

- создание учебно – познавательной атмосферы;
- используемые методы обучения;
- деятельность учащихся на уроке;
- речь учителя и ее значение на уроке;
- воспитывающая сторона урока;
- взаимоотношение учителя и обучающихся.

За 1 четверть по работе с молодым специалистом можно сделать вывод: учитель еще плохо владеет методикой ведения урока; знает материал урока; старается следить не только за ходом учебного процесса, но и за порядком в классе, за характером взаимоотношении обучающихся в классе. Но еще необходимо обратить внимание на использование различных форм контроля и оценки знаний обучающихся.
Также в ходе посещенных уроков и часов общения выявлена проблема в работе с детьми с низкой учебной мотивацией, в частности проблема состоит в вовлечении их в активную учебную деятельность и соблюдении ими дисциплины. Не всегда получается осуществить индивидуальный подход в работе с учетом возрастных особенностей обучающихся.
Дарья Константиновна активно участвует в заседаниях городских методических объединений, посещает семинары, участвует в вебинарах.
Молодому специалисту оказывается помощь:
- в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы;
- в выработке применять теоретические знания в практической деятельности;
- в приобретении опыта по освоению разнообразных современных технологий обучения и развития познавательной деятельности обучающихся.

В основе проведенных уроков учителя лежит системно-деятельностный подход, все уроки проведены с учетом требований ФГОС. С обучающимися, Кадыровой Д.К. удается установить доброжелательные деловые взаимоотношения. К урокам учитель готовится всегда тщательно.

За отчетный период 1 четверти были посещены уроки Дарьи Константиновны:

12.09. – урок в 8 А классе «Франция – центр Просвещения»,

21.09.- урок в 10 С классе по теме «Ставрополье в 1917 году»,

11.10. – урок в 8 А классе «Рыночная экономика. Конкуренция.»

В рамках обмена опытом и взаимопосещения уроков учитель также смотрела

занятия наставника:

07.09. - в 10 С по теме «Мир накануне первой мировой войны»,

24.10.- в 10 С по теме «Вклад российской культуры в мировую культуру»,

Вывод.
На основании изложенного, полагаю, что период адаптации молодого специалиста прошел успешно.

Кадыровой Д.К. оказывается помощь администрацией и педагогом-наставником в вопросах совершенствования теоретических знаний, повышения профессионального мастерства.

**Наставник Лукьянова И.В.**

**20.10.2023 г.**